

Smart Job News @office 7

ข่าวสารศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย



ปีที่ 19 ฉบับที่ 11 ประจำเดือนพฤศจิกายน 2567

พื้นที่รับผิดชอบ เขตหนองแขม เขตภาษีเจริญ เขตตลิ่งชัน เขตทวีวัฒนา และเขตบางแค



ลอยกระทง เป็นพิธีอย่างหนึ่งที่มักจะทำกันในคืนวันเพ็ญ เดือน 12 หรือวันขึ้น 15 ค่ำเดือน 12 อันเป็นวันพระจันทร์เต็มดวง และเป็นช่วงที่น้ำหลากเต็มตลิ่ง มีวัตถุประสงค์เพื่อบูชาพระอุปคุตเถระที่บำเพ็ญบริกรรมคาถาในท้องทะเลลึก หรือสะดือทะเล บางแห่งก็ลอยกระทง เพื่อบูชาเทพเจ้าตามความเชื่อของตน บางแห่งก็เพื่อแสดงความขอบคุณพระแม่คงคา ซึ่งเป็นแหล่งน้ำให้มนุษย์ได้ใช้ประโยชน์ต่าง ๆ รวมทั้งขอขมาที่ได้ทิ้งสิ่งปฏิกูลลงไป ส่วนบางท้องที่ก็จะทำเพื่อระลึกถึงบรรพบุรุษที่ล่วงลับ หรือเพื่อสะเดาะเคราะห์ลอยทุกข์โศกโรคภัยต่าง ๆ และส่วนใหญ่ก็จะอธิษฐานขอสิ่งที่ตนปรารถนาไปด้วย

สารบัญเอกสาร

การให้บริการจัดหางานเดือนตุลาคม 2567

หน้า 1

ข่าวประชาสัมพันธ์

หน้า 4

จิตวิทยารุทกกิจ

หน้า 7

มุมมองสุขภาพ

หน้า 8

บทความน่าอ่าน

หน้า 9

กิจกรรมผ่านเลนส์กล้อง

หน้า 10

ตำแหน่งงานว่าง

หน้า 13

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7

SMART JOB CENTER @BANGKOK EMPLOYMENT OFFICE 7

เลขที่ 24/6 ชั้น M อาคารเอสซี พลาซ่า ถนนบรมราชชนนี

แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ 10170 โทร. 0 2422 3916 - 9

Homepage : www.doe.go.th/ar7 E-mail : ar7@doe.go.th

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 ให้บริการจัดหางานในเดือนตุลาคม 2567 โดยมีนายจ้าง / สถานประกอบการ แจ้งความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 5 ราย 10 ตำแหน่ง 115 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 277 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 19.13 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และร้อยละ 46.08 ของความต้องการแรงงาน

ความต้องการแรงงาน
10 ตำแหน่ง 115 อัตรา



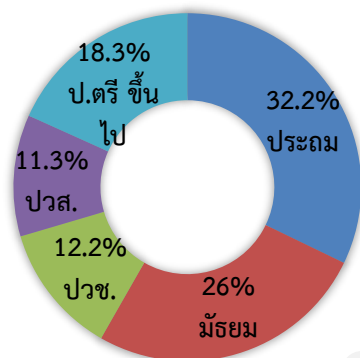
ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการ
277 คน



การบรรจุงาน
53 คน

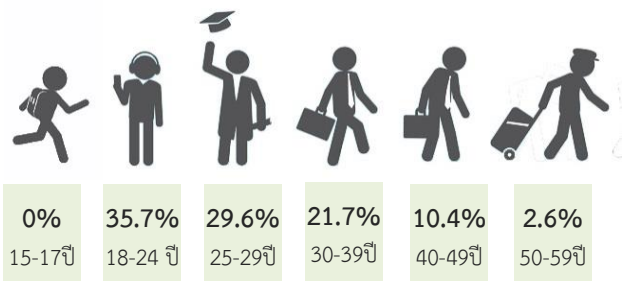


ตำแหน่งงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา



■ ประถม
■ มัธยม
■ ปวช.
■ ปวส.
■ ป.ตรี ขึ้นไป

ตำแหน่งงานจำแนกตามอายุ



อาชีพที่มีตำแหน่งงานมากที่สุด 5 อาชีพ



ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการ
277 คน



ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจำแนกตามเพศ

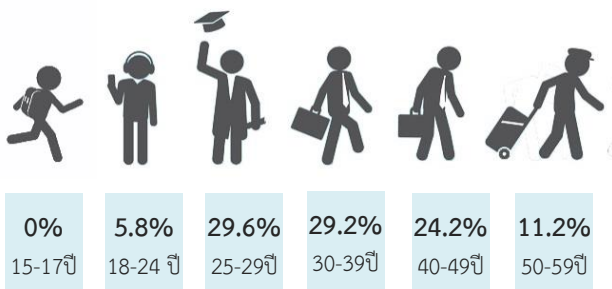


จำนวน 103 คน
คิดเป็นร้อยละ 37.18

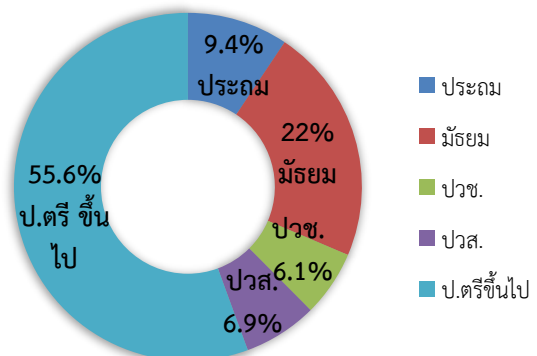


จำนวน 174 คน
คิดเป็นร้อยละ 62.82

ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจำแนกตามอายุ



ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจำแนกตามวุฒิการศึกษา



อาชีพที่มีผู้สนใจสมัครมากที่สุด 5 อาชีพ

33.3%



ช่างเทคนิค
และที่เกี่ยวข้อง

18.4%



เสมียน เจ้าหน้าที่

15.8%



ประกอบวิชาชีพ
เฉพาะ

13.2%



อาชีพพื้นฐาน

8.8%



พนักงานขาย



การให้บริการจัดการงานในประเทศ

การบรรจุงาน

53 คน



ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุจำแนกตามเพศ



จำนวน 19 คน
คิดเป็นร้อยละ 35.85



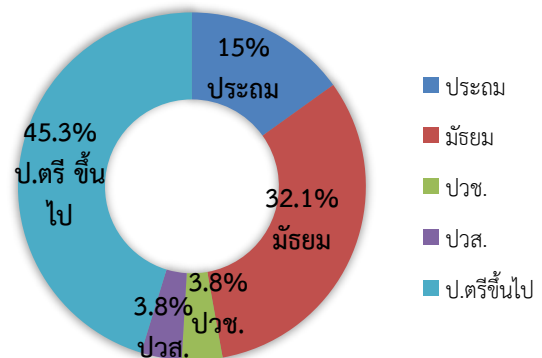
จำนวน 34 คน
คิดเป็นร้อยละ 64.15

ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุจำแนกตามอายุ



0%	7.5%	3.8%	28.3%	41.5%	18.9%
15-17ปี	18-24 ปี	25-29ปี	30-39ปี	40-49ปี	50-59ปี

ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุจำแนกตามวุฒิการศึกษา



อาชีพที่มีผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด 5 อาชีพ

26.4%



อาชีพพื้นฐาน

24.5%



ช่างเทคนิค
และที่เกี่ยวข้อง

22.6%



ใช้ฝีมือในธุรกิจ

17%



โรงงาน

3.8%



พนักงานขาย

ข่าวประชาสัมพันธ์

“การยกเลิกและเปลี่ยนเส้นทางบินของสายการบินที่บินผ่านน่านฟ้าในภูมิภาคตะวันออกกลาง”

ด้วยกรมการจัดหางานได้รับแจ้งจากสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ แจ้งเรื่องสายการบินของสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ยกเลิก และเปลี่ยนเส้นทางบินท่ามกลางการปิดน่านฟ้าในหลายประเทศในภูมิภาคตะวันออกกลาง ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ หลังจากที่อิหร่านได้ยิงขีปนาวุธโจมตีอิสราเอลในช่วงเย็น อิหร่านได้ประกาศปิดน่านฟ้าเหนือกรุงเตหะราน ส่งผลให้เที่ยวบินของกรุงเตหะรานถูกยกเลิกและเปลี่ยนเส้นทางบินหลายเที่ยวบินจนถึงเวลา ๑๐.๐๐ น. (ตามเวลาท้องถิ่น) ของวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยอิสราเอล จอร์แดน อิรัก และเลบานอนต่างปิดน่านฟ้าด้วยเช่นกัน ส่งผลกระทบต่อหลายพื้นที่ในภูมิภาคตะวันออกกลาง

สายการบินแห่งชาติสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ เอทิฮัด แอร์เวย์ส (Etihad Airways) แจ้งเตือนว่าการปิดน่านฟ้าของหลายประเทศทั่วภูมิภาค อาจทำให้เกิดการหยุดชะงักและล่าช้าของเที่ยวบินหลายเที่ยวบิน โดยสายการบินเอมิเรตส์ (Emirates) ซึ่งเป็นสายการบินหลักของสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ได้ยกเลิกเที่ยวบินทั้งหมดทั้งเที่ยวบินขาไปและขากลับจากอิรัก อิหร่าน และจอร์แดน เมื่อวันที่ ๒ - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ รวมถึงเที่ยวบินดูไบและเบรุตจนถึงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ รวมทั้งสายการบินพลายดูไบได้ยกเลิกเที่ยวบินเช่นกัน

สายการบินสัญชาติยุโรป เช่น ลูฟท์ฮันซ่า (Lufthansa) เคแอลเอ็ม รอยัลดัตช์ แอร์ไลน์ (KLM Royal Dutch Airline) สวิสอินเตอร์เนชันแนลแอร์ไลน์ (Swiss International Air Lines) ได้ขยายเวลาการระงับเที่ยวบินไปยังตะวันออกกลาง โดยระงับเที่ยวบินไปกรุงเทลอาวีฟ (รัฐอิสราเอล) จนถึงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ รวมถึงระงับเที่ยวบินไปยังกรุงเบรุต (สาธารณรัฐเลบานอน) ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

จากสถานการณ์ความรุนแรงในตะวันออกกลางที่ทวีความรุนแรงมากขึ้นในช่วงสัปดาห์ที่ผ่านมา ทั้งการโจมตีสาธารณรัฐเลบานอนของอิสราเอล และการโจมตีทางอากาศของอิหร่านต่ออิสราเอลเพิ่มความตึงเครียดต่อสถานการณ์ในภูมิภาคตะวันออกกลางมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้สถานเอกอัครราชทูตในหลายประเทศได้ประกาศเตือนและเตรียมแผนอพยพพลเมืองของตนเอง

กรมการจัดหางาน จึงขอประชาสัมพันธ์ข่าวการปิดน่านฟ้าในภูมิภาคตะวันออกกลางให้แก่คนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลาง รวมไปถึงญาติพี่น้องของแรงงานไทยรับทราบ ในกรณีที่จำเป็นต้องมีการเดินทางผ่านน่านฟ้าของอิหร่าน อิสราเอล จอร์แดน อิรัก และสาธารณรัฐเลบานอน ขอให้ผู้ที่เดินทางตรวจสอบเที่ยวบินกับสายการบินให้แน่ชัดก่อนการเดินทาง และติดตามสถานการณ์ต่อไป

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ข่าวประชาสัมพันธ์

“การแพร่กระจายของโรคฝีดาษลิง และการประกาศด้านสุขภาพผ่าน BruHealth สำหรับผู้ที่เดินทางไปทำงานในประเทศบรูไน ตั้งแต่วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป”

ด้วยกรมการจัดหางานได้รับแจ้งจากสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน ว่ากระทรวงสาธารณสุขบรูไน แจ้งว่า ผู้ที่เดินทางผ่านจุดตรวจในบรูไนทางท่าอากาศยาน ทั้งทางอากาศ ทางบก และทางทะเล ตั้งแต่วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป จำเป็นต้องใช้งานในแอปพลิเคชัน “BruHealth” บนโทรศัพท์เคลื่อนที่ และผู้ใช้จำเป็นต้องอัปเดตแอปพลิเคชัน BruHealth เพื่อกรอกแบบฟอร์มสุขภาพและรายงานประวัติการเดินทางในช่วง ๒๑ วันที่ผ่านมา พร้อมทั้งเข้ารับการตรวจสุขภาพ โดยได้มีการปรับปรุงมาตรการเตรียมความพร้อมด้านสาธารณสุข และรับมือกับโรคฝีดาษลิง (Monkeypox: Mpox) ในบรูไนทางท่าอากาศยาน และเพื่อให้มั่นใจว่าระบบสุขภาพพร้อมตรวจจับผู้ Mpox ได้อย่างรวดเร็ว สามารถจัดการผู้ต้องสงสัยหรือผู้ที่ได้รับการยืนยันแล้ว และป้องกันการแพร่เชื้อได้

ข้อมูลของโรคฝีดาษลิง หรือ Mpox มีรายละเอียด ดังนี้

๑. Mpox เป็นไวรัสที่สามารถแพร่กระจายผ่านการสัมผัสใกล้ชิดกับผิวหนัง และของเหลวในร่างกาย รวมถึงการมีเพศสัมพันธ์กับผู้ติดเชื้อ และมีสภาพแวดล้อมที่ปนเปื้อนกับพื้นผิวหนัง

๒. ผู้ที่มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อสูง ได้แก่ บุคคลกลุ่มชายรักรัชาย หรือผู้มีเพศสัมพันธ์โดยไม่เลือกคู่ก่อน ผู้ที่มีประวัติเดินทางไปยังพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบรุนแรงจาก Mpox และบุคลากรทางการแพทย์

๓. ลักษณะอาการของ Mpox ได้แก่ เกิดผื่นขึ้นตามร่างกาย มักจะเกิดขึ้นบริเวณใบหน้า มือ หรืออวัยวะเพศ มีไข้ ต่อม้ำเหลืองบวม และอ่อนเพลีย

๔. Mpox ติดต่อกันได้น้อยกว่า Covid - 19 อย่างไรก็ตาม ควรหลีกเลี่ยงการเดินทางไปยังสถานที่ที่มีการแพร่กระจายเชื้อ Mpox และงดเว้นกิจกรรมที่อาจนำไปสู่การแพร่กระจายของโรค

กรมการจัดหางาน จึงขอประชาสัมพันธ์แก่ผู้ที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในประเทศบรูไน หรือญาติพี่น้องของแรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในประเทศบรูไนได้รับทราบ ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัย หรือต้องการข้อมูลเพิ่มเติมสามารถสอบถามได้ที่กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๖๗๐๘ ในวันและเวลาราชการ

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

๒ ตุลาคม ๒๕๖๗



พื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อภัยคุกคาม (ระดับพื้นที่) ของ **รัฐอิสราเอล** เพิ่มเติม



พื้นที่ทางภาคเหนือของอิสราเอล ยังคงไม่ปลอดภัย
(พื้นที่สีส้ม) จำนวน **127** เมือง

- | | | | |
|-------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|
| 1) Tel Hai | 33) Ma'aleh Giboa | 65) Shtula | 97) Neot Golan |
| 2) Kiryat Shmona | 34) Maoz Haim | 66) Amuka | 98) Afik |
| 3) Misgav Am | 35) Messilot | 67) Dalton | 99) Bnei Yehuda and Givat Yoav |
| 4) Margaliot | 36) Merav | 68) Hatzor HaGilit | 100) Revaya Shlafim |
| 5) Ma'ayan Barunch | 37) Moledat | 69) Hatzor HaGilit Industrial Zone | 101) Tel Teomim |
| 6) Marara | 38) Kfar Ruppim | 70) Rosh Oinna | 102) Sdeh Neveh Or |
| 7) Metulla | 39) Milkishua Rehabilitation Village | 71) Kadita | 103) Melodet |
| 8) Kfar Yuval | 40) Yardena | 72) Safsufa (Kfar Hoshen) | 104) Kfar Ruppim |
| 9) Kfar Giladi | 41) Tirat Zvi | 73) Meron Hagalil | 105) Tirat Zvi Hamadia |
| 10) Beit Hillel | 42) Hamadia | 74) Bar Yochai | 106) Havat Eden |
| 11) Ramat Naftali | 43) Havat Eden | 75) Or Haganuz | 107) Zvaim Industrial Zone |
| 12) Mevo'ot Hermon Regional Council | 44) Gesher | 76) Akba | 108) Fassuta |
| 13) Malkia | 45) Beit She'an | 77) Nof ha -Kinneret | 109) Alkosh Abirim |
| 14) Iftach | 46) Beit Yossef | 78) Shomera | 110) Massad |
| 15) Dishon | 47) Beit Hashita | 79) Zivon | 111) Eilabun |
| 16) Misgav Am | 48) Beit Alfa and Herziba | 80) Baram | 112) Bu'eire Nujeidat |
| 17) Lev Ha-Hula | 49) Zvaim Industrial Zone | 81) Biriye | 113) Nabi Shu'aub |
| 18) Metzhar | 50) Biriye | 82) Kfar Hanassi | 114) Kfar Kama |
| 19) Hamat gader | 51) Ramat Magshimim | 83) Ayelet HaSharchar | 115) Rehaniya |
| 20) Revaya | 52) Netua | 84) Sdeh Eliezer | 116) Mitzpeh Netofa |
| 21) Shalafim | 53) Sassa | 85) Elifelet | 117) Turan |
| 22) Ganey Hugga | 54) Ma'a lot Tarshicha | 86) Amuka | 118) Sdeh Ilan |
| 23) Tel Teomim | 55) Mi'ilya | 87) Rosh Pinna | 119) Golani Memorial Site |
| 24) Shluchot | 56) Maona | 88) Alonai HaBashan | 120) Ilania |
| 25) Sdei Trumot | 57) Kfar Vradim | 89) Ortal | 121) Kfar Nehar Ha Yarden |
| 26) Sdeh Eliyahu | 58) Hossen | 90) Arab al-Aramshe | 122) Lavi |
| 27) Reshafim | 59) Hila | 91) Goren | 123) Hodayot |
| 28) Rechov | 60) Kadita | 92) Eilon | 124) Gi'al Avni |
| 29) Ein HaNatziv | 61) Koren Ben Zimra | 93) Iamit | 125) Kfar Nahum |
| 30) Nir David | 62) Jish (Gush Halav) | 94) Baram | 126) Amiad |
| 31) Nevah Or | 63) Ramat Dalton Industrial Zone | 95) Meron | 127) Korazim Vered HaGalil |
| 32) Neveh Eitan | 64) Zarit | 96) Menom Hagalil Regional Council | |



พื้นที่ทางภาคใต้รอบฉนวนกาซา ยังคงมีจรวดเข้ามาเป็นระยะ
(พื้นที่สีแดง) จำนวน **21** เมือง



- | | | | | | | |
|--------------------|-------------|------------------|-----------|------------------|------------------|------------------------|
| 1) Netiv Ha'Assara | 4) Ivim | 7) Meflasim | 10) Beeri | 13) Nirim | 16) Kisufim | 19) Holit |
| 2) Erez, Nir Am | 5) Gevim | 8) Kfar Aza | 11) Reim | 14) Kerem Shalom | 17) Ein Hashlosa | 20) Nahal Oz |
| 3) Sderot | 6) Or HaNer | 9) Sa'ad, Alumim | 12) Magen | 15) Nir Or | 18) Sufa | 21) Nir Yitzhak Sderot |



กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ



02-245-6708

ข้อมูลจากฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ณ วันที่ 23 กันยายน 2567



10 ธุรกิจ ดาวรุ่ง - ดาวร่วง ปี 2567

ดาวรุ่ง

- 1 E-Commerce / Content / Influencer
- 2 การแพทย์-ความงาม / โฆษณา-สื่อออนไลน์
- 3 Online Entertainment / Fintech / Cloud Service
- 4 ธุรกิจ Event-คอนเสิร์ต / ธุรกิจสายบู / อัญมณี
- 5 ประกัน / EV / Soft Power
- 6 อาหาร-เครื่องดื่ม / น้ำตาล / อาหารเสริม
- 7 Modern Trade / โลจิสติกส์-เคสเลอร์ / คลังสินค้า
- 8 ธุรกิจสัตว์เลี้ยง / ธุรกิจสถาบันเท็ก
- 9 E-Sport / ท่องเที่ยว / โรงแรม / ทัวร์
- 10 พลังงานทดแทน / ยานยนต์ / อสังหาริมทรัพย์

ดาวร่วง

- 1 โทรศัพท์พื้นฐาน / ร้านเช่าหนังสือ CD-VDO
- 2 ธุรกิจผลิต CD-DVD / เบบี่โมรี การ์ด / บริการส่งหนังสือพิมพ์
- 3 ธุรกิจคนกลาง / เซรามิก
- 4 ผลิตสิ่งทอ เครื่องนุ่งห่ม
- 5 ธุรกิจผลิตสารเคมี
- 6 ร้านถ่ายรูป
- 7 ร้านขายเครื่องเล่นเกม แผ่นเกม / ทอผ้าจากธรรมชาติ
- 8 ร้านถ่ายเอกสาร
- 9 เฟอร์นิเจอร์ไม้
- 10 ร้านโชห่วย / ธุรกิจผลิตกระดาษ



นโยบายการแก้ไขปัญหา “ยาเสพติดแนวใหม่”

ประชาธิรัฐร่วมใจสร้างหมู่บ้าน/ชุมชนมั่นคง ปลอดภัยยาเสพติด

กฎหมายยาเสพติด

- ยาเสพติดยังคงผิดกฎหมาย
“ผู้ค้า ผู้ผลิต ต้องถูกลงโทษ”
- “กฎหมายยาเสพติด”**
ต้องเหมาะสมกับพฤติการณ์
การกระทำความผิด เพื่อความยุติธรรม
- “ไม่อนุญาต
ให้เสพยาเสพติดอย่างเสรี”**
เนื่องจากยาเสพติด
ยังเป็นสิ่งผิดกฎหมาย
- “เจ้าหน้าที่รัฐ”
เกี่ยวข้องกับยาเสพติด
หรือปล่อยปละละเลย ต้องถูกดำเนินคดี**
สามารถแจ้งผู้ใหญ่บ้าน กำนัน นายอำเภอ
หรือสายด่วน สำนักงาน ป.ป.ส. 1386
ตลอด 24 ชั่วโมง

บำบัดรักษา

- “ผู้เสพ คือ ผู้ป่วย”**
ต้องได้รับการบำบัดรักษา
จากสถานพยาบาล
อย่างถูกวิธีและเหมาะสม
- ผู้ติดยาเสพติด
**“สมัครใจเข้าบำบัด
ไม่เสียประวัติ ไม่มีความผิด”**
- ผู้ติดยาเสพติดเข้ารับการบำบัด
จากโรงพยาบาลของรัฐใกล้บ้าน
“ไม่เสียค่าใช้จ่าย”
- ผู้ผ่านการบำบัดฟื้นฟู
ต้องได้รับการ
**“ติดตาม ดูแล ช่วยเหลือ
และส่งเสริมอาชีพ”**

ONCB Application

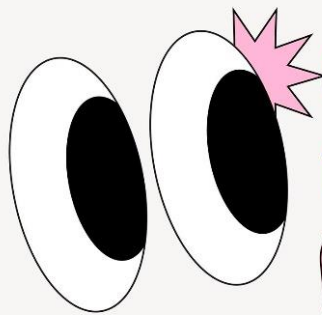
ระบบ Android : สามารถดาวน์โหลดได้ที่ Play store
ระบบ iOS : สามารถดาวน์โหลดได้ที่ <http://mobile.oncb.go.th/>
หรือ www.oncb.go.th

พบเบาะแสยาเสพติด แจ้ง 1386 สายด่วน ป.ป.ส.

สำนักงาน ป.ป.ส.

ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดแห่งชาติ

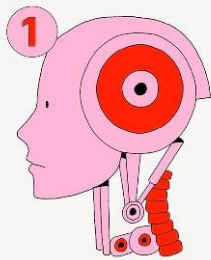
กระทรวงยุติธรรม



ส่องเทรนด์ การทำงาน 2024

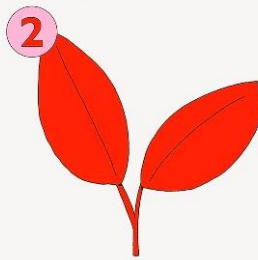


ปีแห่งคุณภาพชีวิต
ทักษะการใช้ AI
และการล่มสลาย
ของระบบอาวุโส



Generative AI

AI อาจไม่ได้
แย่งงาน แต่
คนที่ใช้ AI
ได้ต่างหากที่จะ
เข้ามาแทนที่



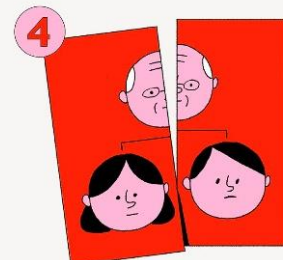
โลกยั่งยืน เรายั่งยืน

เปลี่ยนแปลง
พฤติกรรม
การทำงาน
ลดผลกระทบ
ต่อสิ่งแวดล้อม



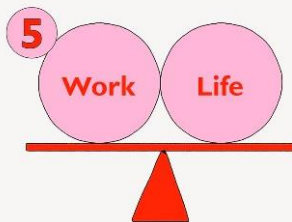
เรียนรู้ ปรับตัว เข้าใจ ให้ทันโลก

โดยเฉพาะทักษะ
ด้านเทคโนโลยี
เพื่อความพร้อม
ที่จะปรับตัว
สู่อนาคต



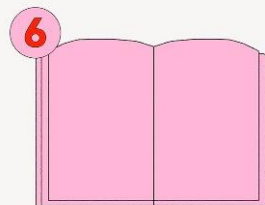
ระบบอาวุโส อาจหมดไป แทนที่ด้วย ความหลากหลาย

ลำดับขั้นจะสั่นคลอน
ด้วยคนทำงานรุ่นใหม่
และการไม่แบ่งแยก
จะถูกให้คุณค่ามากขึ้น



คำตอบแทนอาจ ยังไม่พอ คุณภาพ ชีวิตก็สำคัญ

คนรุ่นใหม่หันมา
ใส่ใจความพึงพอใจ
สิทธิประโยชน์ ที่ส่งผล
กับคุณภาพชีวิตจาก
การทำงานมากขึ้น



Lifelong Learning

องค์กรต้องมี
ส่วนช่วยพัฒนา
เหล่าคนทำงาน
ให้เรียนรู้ทักษะใหม่
เพื่อก้าวทันโลก



Hybrid ไม่ใช่แค่ตัวเลือก

การทำงานแบบ Hybrid
จะกลายมาเป็น
ระบบการทำงาน
ขั้นพื้นฐาน
ของหลายองค์กร



เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการใช้งานระบบ e-office สำหรับเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน
ระบบผลิตใบอนุญาตทำงานและให้บริการรับคิว และการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว
(Outsourcing Service) ณ ห้องแกรนด์ บอลรูม ชั้น1 โรงแรมเดอะพาลาสโซ่ กรุงเทพมหานคร

นางสาวสุธิดา พึ่งรักษา ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการใช้งานระบบ e-office สำหรับเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน ระบบผลิตใบอนุญาตทำงานและให้บริการรับคิวและการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (Outsourcing Service) ระหว่างวันที่ 26 - 27 ตุลาคม 2567 ณ ห้องแกรนด์ บอลรูม ชั้น1 โรงแรมเดอะพาลาสโซ่ กรุงเทพมหานคร โดยมีนายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรม



การดำเนินการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว
นายจ้าง/สถานประกอบการ ประจำเดือนตุลาคม 2567

นางสาวสุธิดา พึ่งรักษา ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 มอบหมายให้นายวัชร อิศรางกูร ณ อยุธยา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ และเจ้าหน้าที่ฝ่ายตรวจและคุ้มครองคนหางานลงพื้นที่ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว ตามสถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพื้นที่ประจำเดือนตุลาคม 2567 จำนวน 6 แห่ง แรงงานต่างด้าว จำนวน 118 คน แยกเป็นสัญชาติเมียนมาจำนวน 43 คน สัญชาติลาว จำนวน 68 คน สัญชาติกัมพูชา จำนวน 4 คน และสัญชาติอื่น ๆ จำนวน 3 คน ผลการตรวจสอบไม่พบนายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าวทำงานฝ่าฝืนพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



การชี้แจงการให้สิทธิ/รับสิทธิ ตามมาตรา 35
ให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการ และคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ
ประจำเดือนตุลาคม 2567

วันที่ 18 ตุลาคม 2567 นางสาวสุธิดา พึ่งรักษา ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 มอบหมายให้ฝ่ายส่งเสริมการมีงานทำดำเนินการตรวจสอบการให้สิทธิแก่คนพิการตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ของบริษัท บางกอก เซน ฮอสพิทอล จำกัด (มหาชน) ซึ่งให้สิทธิมาตรา 35 จำนวน 3 คน ประเภทการจัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการ (1 สิทธิ) และการให้สถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ (2 สิทธิ) จากการตรวจสอบพบว่า

- คนพิการมีอยู่จริงครบถ้วนถูกต้อง (คนพิการรายเดิมรับสิทธิต่อเนื่อง)
- คนพิการได้รับทราบรายละเอียดการให้สิทธิ มูลค่า ระยะเวลาตามสัญญา
- บริษัทฯ ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข มูลค่าที่กฎหมายกำหนด

พร้อมนี้ได้ประชาสัมพันธ์แก่คนพิการที่ได้รับสิทธิ ไม่ให้จำหน่าย จ่ายโอนสิทธิ หรือให้บุคคลอื่น เข้าช่วงสิทธิแทนตน อันอาจไม่เป็นไปตามเงื่อนไขการให้และขอรับสิทธิตามระเบียบฯ ข้อ 14 (2)



ตำแหน่งงานว่าง

สามารถดูตำแหน่งงานว่างได้ที่

: <https://www.facebook.com/AR7DOE>

: <https://www.doe.go.th/prd/ar7>

: <https://thaimengaantam.doe.go.th/>



Facebook สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7
Smart Job Center DOE7



Website สำนักงานจัดหางาน
กรุงเทพมหานครพื้นที่ 7



ไทยมีงานทำ

